

ふれあい便り

2021年5月号 No.56

株式会社ホニック
<https://www.phonic.co.jp>
 有限会社ピュアホニック
 春日井市新開町字平瀬 81-4
 TEL: 0568-32-7838
 FAX: 0568-32-4221

SDGs宣言

ホニックもSDGsの認定を受けました!

※SDGsとは…世界的に取り組んでいる「持続可能な開発目標」に会社でも取り組んでいくものです。

ホニックのSDGs達成に向けた取り組みは以下4つ。

- ・品質保証・雇用促進、労働環境の整備・地球環境への配慮・地域社会への貢献
- これらの取り組みを行っていくことを宣言します。



健康経営優良法人ブライト500



2021
健康経営優良法人
 Health and productivity
ブライト500

中小企業法人部門にブライト500という新たな冠ができました。ブライト500に認定されるには、さらに詳しい取り組み状況や新たな取り組みが必要でした。今年もホニックは健康経営優良法人に認定を受け、なんとブライト500にも選ばれました。お陰様で、中小企業法人部門の頂点です！春日井市ではブライト500の認定を受けたのはホニック一社のみだそうです。素晴らしいですね。

そして毎年手続きと申請に尽力して下さっている健康管理士のU原さんですが、なんとステイホーム中に勉強し、「健康食コーディネーター」という新しい資格を取得してらっしゃいました。「健康マスター」としてもエキスパートから普及認定講師へレベルアップ。ホニックの健康はU原さんに支えられています。

今期の健康企画

今年度の新しい健康企画は、エントランスの階段1日5往復を目標にすることと、全社員のデスク下に足つぼマッサージを設置することの2企画になりました。昇り1段0.1kcal×33段=3.3Kcal、下り1段0.05kcal×33段=1.65Kcal、1往復4.95Kcal消費。5往復でキャラメル約1個分(25Kcal)の消費となります。足つぼはむくみケア、血行促進、運動不足の解消などに役立ちます。



3/8 カートンBOX

箱創り関連業界キーパーソンインタビュー記事

“10年後の当たり前”を創る 2021年は土台作りの年

株式会社ホニック
 代表取締役社長
加藤 信明氏



2020年は新型コロナウイルス感染拡大の影響で、当初に立てていた計画の軌道修正を余儀なくされました。昨年2月にベトナムを訪問するなど、本来は海外市場の開拓をめざしていましたが、春以降は渡航ができない状況になり、国内市場で懸命に業績確保を図りました。

コロナ禍においても、当社の主力製品である段ボール検査装置は、製造現場に行かなければ何も始まりません。私を含め営業部門の人間は、訪問を受け入れて頂けるお客様のところには積極的に足を運びました。

昨年3月に感染防止のための社内ガイドラインを作成し、状況に応じて改定しながら運用してきました。未知のウイルス感染のリスクに

対応しながら事業を継続するためには、社員はもちろん、その家族にも配慮していかななくてはなりません。当社は事業の性質上、出張が多い会社ということもあり、かねてから社員の健康管理に力を入れてきました。昨年3月には、日本健康会議が認定する「健康経営優良法人2020」に選ばれました。日頃から健康維持への取り組みを積み重ねてきたため、社員の意識も高く、一人の感染者を出すこともなくビジネスを行うことができています。

当社では2019年から、これまでに納入した設備のリニューアルやバージョンアップを進めると共に、次世代技術の開発にも取り組んでいます。

当社の強みは、電気制御技術を得意とする

「システムメーカー」であることだと考えています。現在の主力製品である検査装置は、段ボール業界で品質向上が大きな課題となっていたことに対応して開発したもので、別の課題が浮上すれば当社の役割も変化していきます。開発のモットーは「10年後の当たり前を創る」です。お客様から求められるテーマに対応するのは当然ですが、既にあるものを作っても価格競争になるだけで、企業として成長することはできないと考えています。

私の経験では「こんなもの、どうするの?」とお客様から言われる技術の方が、将来的に化ける可能性があると思っています。段ボール検査装置も、開発当初は「生産機でないものを導入しても稼げない」と言われたものです。お客様とは異なる視点で段ボール市場を見ていくことが、10年後を創ると考えています。

2020年4月に代表取締役役に就任しました。一昨年6月の社長就任時と基本的な考え方は変わりません。方針を示し最終的な責任を取ることが私の役割で、会社の未来を具現化するの一人ひとりの社員です。私自身もチームの一員として、2021年は未来のための土台作りに取り組むと考えています。

定年後どうなるの?社員の疑問に答えました



	雇用形態	給与	賞与	社会保険	民間傷害保険	民間生命保険
正社員60才迄	そのまま	そのまま	そのまま	○	フレッシュ共済 AIG	アクサ アメリカンF 住友介護 住友三大疾病
準社員60~66才迄	(土)全休	日数減少分減少 月2万円位	60才~ 基本給の2分の1	○	〃	アメリカンFのみ ↓名義変更可 ・アクサ ・住友介護
準社員66才~	1年毎に相談	勤務内容、日数、 時間に合わせて 決める	〃	○	〃	アメリカンF
準社員75才~	〃	〃	〃	健康保険 社保一國保へ (国の方針)	週15H以上の場合 1種類のみAIG	アメリカンF